

Clément Finet

**VRAIES PASSIONS
VRAIS TALENTS**

Et si les passionnés étaient
les salariés modèles de demain ?

MANITOBA /
LES BELLES LETTRES

Le moment est venu de faire de la passion un axe de recrutement.

Depuis plusieurs années, les entreprises déclarent rencontrer de plus en plus de difficultés dans leur quête de « nouveaux talents ». Ces derniers seraient-ils plus rares aujourd'hui qu'hier, ou le problème ne résiderait-il pas plutôt du côté des entreprises ? Celles-ci disposent-elles des bons outils, de la bonne vision ? La passion jouit-elle d'une quelconque reconnaissance professionnelle ? Voilà quelques-unes des questions abordées dans cet ouvrage.

Loin de s'en tenir à un beau discours incantatoire, l'auteur rompt ici volontairement avec les clichés communément associés à la passion. Il dévoile des outils rigoureux, originaux et inédits qui permettront aux candidats, comme aux entreprises, d'identifier et de valoriser les formes de passion qui représentent une vraie valeur ajoutée dans le cadre d'un travail salarié.

Clément Finet est le fondateur du cabinet de recrutement Profil Alternatif – recruteur de passions (2009).

23 €

Code Sodis : 9666872

ISBN : 978-2-251-89019-7



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION

Chapitre premier. Le beau discours	15
Chapitre 2. Vivre de sa passion	19
Chapitre 3. Intime conviction	23

PREMIÈRE PARTIE

AIR DU TEMPS OU SENS DE L'HISTOIRE ?

Chapitre 4. Dénominateur commun des talents	31
Chapitre 5. Chômage, formation, etc.	35
Chapitre 6. Génération Y	41
Chapitre 7. The pursuit of happiness.	47

DEUXIÈME PARTIE

LA PASSION

Chapitre 8. Syndrome <i>Dîner de cons</i>	55
Chapitre 9. Pourquoi la passion ?	61

Chapitre 10. Nomenclature de la passion professionnelle	67
Passion feinte	70
Passion-loisir	70
Passion égoïste	71
Passion équilibrée	74
Passion maîtrisée	75
Passion émérite	76
Passion aliénante	78
Chapitre 11. La bonne piste	81
La passion comme marqueur	81
La passion comme gisement	82
La passion comme moteur	83

TROISIÈME PARTIE UNE CERTAINE VÉRITÉ

Chapitre 12. Un exemple anecdotique ?	87
Chapitre 13. En quête d'« évidences »	91
Chapitre 14. Arguments invariables	99
Chapitre 15. Les cases	101

QUATRIÈME PARTIE NOUVELLE VISION, NOUVEAUX OUTILS, NOUVEAUX TALENTS

Chapitre 16. Intime conviction – suite	107
Chapitre 17. Un nouveau binôme	111
Chapitre 18. Le C.V. Alternatif	117
Chapitre 19. Champ d'application	127
Chapitre 20. Un nouveau <i>job board</i>	135

Chapitre 21. Inoculer le virus	143
Chapitre 22. Éclaireurs et pionniers	151

CINQUIÈME PARTIE LES FREINS

Chapitre 23. Meilleur des mondes.....	157
Chapitre 24. Tout le monde sauf les RH	159
Chapitre 25. Attaqué sur tous les fronts	165
Chapitre 26. « Tu t'es trompé de pays ! »	179
Chapitre 27. Chasse gardée.	193

CONCLUSION

Une idée simple	201
---------------------------	-----